

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „VAIKO UŽUOVĖJA“

KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024-2026 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO ATASKAITA UŽ 2024 METUS

Eil. Nr.	Priemonių pavadinimas	Tikslas	Vykdytojai	Vykdymo terminai	Informacija apie priemonės įvykdymą
1.	Supažindinti darbuotojus su Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu.	Didinti antikorupcinį sąmoningumą	Įstaigos direktorius, administratorius	Nuolat	Įvykdyta. Susirinkimo metu darbuotojai supažindinti.
2.	Paskelbti Korupcijos prevencijos programą ir programos įgyvendinimo priemonių planą interneto svetainėje „Korupcija“.	Paviešinti korupcijos prevencijos programą	Asmuo atsakingas už įstaigos internetinę svetainę	2024 m.	Įvykdyta. Korupcijos prevencijos programa ir programos įgyvendinimo planas skelbiami įstaigos atnaujintoje internetinėje svetainėje www.vaikouzuoveja.lt
3.	Tirti skundus, pranešimus, siūlymus kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus.	Išnagrinėti visus gautus prašymus, pasiūlymus, skundus pagal Įstaigos nustatytą tvarką.	Įstaigos direktorius	Pagal poreikį	2024 metais informacijos apie korupcines veikas viešojoje įstaigoje „Vaiko užuovėja“ negauta.
4.	Patvirtinti Dovanų politiką.	Didinti antikorupcinį sąmoningumą	Asmuo atsakingas už įstaigos internetinę svetainę	2024 m.	Patvirtinta Viešosios įstaigos „Vaiko užuovėja“ 2024 m. lapkričio 25 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-234 „Dėl viešosios įstaigos „Vaiko užuovėja“ dovanų, gautų pagal tarptautines tradicijas, taip pat prezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Skelbiama įstaigos internetinėje svetainėje www.vaikouzuoveja.lt

5.	Darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos klausimais.	Supažindinti darbuotojus su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis	Direktorius	Kasmet	2024 metais darbuotojai išklause 3 nuotolinius mokymus: 2024-10-03 specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamus antikorupcinio švietimo mokymus „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupciniai nusikaltimai ir atsakomybė“ 2024-04-16 Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamus mokymus: „Korupcijos prevencijos veiksmų planų rengimas“ 2024-03-19 Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamus mokymus: „Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas“ https://emokymai.stt.lt/
6.	Išskirti įstaigos veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę jose.	Parinkus veiklos sritį, kurioje galimai egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Vyriausioji socialinė darbuotoja	2024 m.	Išgyvendinta. Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybę buvo vertinamas priėmimo į pareigas pagal darbo sutartis organizavimas, vykdymas ir kontrolės sritis. Korupcijos pasireiškimo tikimybė nenustatyta. Apie laisvas darbo vietas skelbimai talpinami www.uzt.lt internetiniame puslapyje bei įstaigos internetiniame puslapyje www.vaikouzuoveja.lt
7.	Užtikrinti, kad pirkimo procedūrose dalyvautų ar su pirkimu susijusius sprendimus priimtų darbuotojai, kurie prieš tai pasirašė konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo	Didinti antikorupcinį sąmoningumą.	Direktorius, apskaitą tvarkančis asmuo, ūkvedys	Nuolat	Išgyvendinta. Darbuotojai kurie susiję su pirkimo procedūromis pasirašytinai supažindinti su dokumentais: konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją. Laiku pateiktos

	deklaraciją ir deklaravo viešuosius ir privačius interesus.				darbuotojų viešų privačių interesų deklaracijos.
8.	Atlikti anoniminę įstaigos darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti darbuotojų toleranciją korupcijai.	Išsiaiškinti korupcijos sąmoningumo lygį	Korupcijos prevencijos komisija	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Įvykdyta. Gruodžio mėn. darbuotojams buvo išdalintos anoniminės anketos korupcijos tolerancijai nustatyti siekiant atskleisti, koks yra darbuotojų požiūris į korupciją bei koks yra jų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis. Apklausoje dalyvavo 14 darbuotojų. Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu. Įvertinus apklausos rezultatus, galima daryti išvadą, kad darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra aukštas.
9.	Informuoti Įstaigos darbuotojus apie metinį biudžetą, finansinę ir ūkinę veiklą, gautas pajamas ir jų panaudojimą.	Užtikrinti informacijos prieinamumą	Direktorius, įstaigos apskaitą tvarkantis asmuo	2 kartus per metus	Informacija skelbiama įstaigos internetinėje svetainėje https://vaikouzuovėja.lt/index.php/en/
10.	Darbuotojų posėdžiuose aptarti darbuotojų konfidencialios informacijos naudojimą, kitus galimus korupcijos pasireiškimo atvejus ir prevencijos galimybes, galinčias užkirsti kelią jų atsiradimui.	Didinti antikorupcinį sąmoningumą	Direktorius, Korupcijos prevencijos komisija	2 kartus per metus	Įvykdyta. Visuotinio darbuotojų susirinkimo metu 2024-03-04 ir 2024-10-03.