

PATVIRTINTA

Viešoji įstaiga „Vaiko užuovėja“
direktoriaus 2025 m. kovo 25 d.
įsakymu Nr. V – 25

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „VAIKO UŽUOVĖJA“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos „Vaiko užuovėja“ (toliau – Įstaiga) socialinės atsakomybės politikos aprašas nustato darbuotojų, Įstaigos struktūrinių padalinių socialinių paslaugų gavėjų (toliau – paslaugų gavėjai), paslaugų gavėjų artimųjų, taip pat ir praktiką atliekančių asmenų bei savanorių elgesio ir veiklos principus susijusius su socialine atsakomybe.

2. Remdamasi vizija, misija, vertybėmis bei strateginiais tikslais, įstaiga realizuoja savo socialinę atsakomybę per kryptingą veiklą keturiose svarbiausiose srityse – santykiuose su paslaugų gavėjais, aplinkosaugoje, santykiuose su darbuotojais ir visuomene.

II. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU PASLAUGŲ GAVĖJAIS

3. Įstaigos paslaugų gavėjas yra dėmesio centre, todėl paslaugų teikimas organizuojamas atsižvelgiant į kiekvieno paslaugų gavėjo individualius poreikius, siekiant aukštų socialinių paslaugų teikimo kokybės standartų bei žmogaus teisių užtikrinimo.

4. Įstaigoje, atsižvelgiant į kiekvieno paslaugų gavėjo galimybes ir gebėjimus, suteikiama informacija, organizuojamas švietimas ir skatinamas aplinką saugantis elgesys: elektroninių atliekų, buitinių atliekų, tekstilės rūšiavimas, elektros energijos taupymas, beglobių gyvūnų priežiūra, aplinkos tvarkymas bei vartojimo mažinimas ir kita.

III. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ APLINKOSAUGOJE

5. Įstaiga skatina ir savo veikloje naudoja pažangias priemones, technologijas padedančias mažinti veiklos poveikį aplinkai.

6. Vadovaujantis darnaus vystymosi bei taršos prevencijos principais, Įstaiga įgyvendina sąnaudas mažinančias veiklas, dėmesį skiria atliekų rūšiavimui, skatina racionalų išteklių valdymą ir naudojimą.

7. Įstaiga skatina ir dalyvauja ekologinėse iniciatyvose bei aplinkos apsaugą užtikrinančiose prevencinėse programose.

IV. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS

8. Darbuotojai yra svarbiausias sėkmingos veiklos veiksnys, todėl yra siekiama taikyti pažangias veiklos organizavimo būdus, sudaryti sąlygas profesiniam ir bendrųjų kompetencijų

tobulinimui, gerbti žmogaus teises bei rūpintis jų apsauga darbo vietoje, laikantis LR Konstitucijoje ir darbo įstatymuose nustatyto diskriminacijos pagal amžių, lytį, kilmę ir įsitikinimus draudimo, siekiama darbuotojams užtikrinti lygias teises.

9. Įstaigoje svarbų dėmesį siekiama skirti darbuotojų sveikatai ir darbo saugai, profesinių ligų prevencijai, fizinio aktyvumo skatinimui.

V. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU VISUOMENE

10. Įstaiga prisideda prie visuomenės socialinės raidos ir gerovės kūrimo, rodo iniciatyvas rengiant / dalyvaujant projektuose, susijusiuose su paslaugų gavėjų įtrauktimi į visuomenę, atsiskaito visuomenei už savo vykdomas veiklas.

11. Įstaiga įsitraukia į visuomenės iniciatyvas, skatina pilietiškumą, atsakingumą, tausojimą bei sąmoningumą, bendradarbiauja su vietos bendruomenėmis, vysto partnerystės ryšius su įvairiomis organizacijomis.

12. Įstaiga bendradarbiauja su profesinėmis bei aukštosiomis mokyklomis, studentams sudaro sąlygas atlikti praktiką.

13. Įstaiga skatina ir palaiko tiek savo darbuotojų, tiek ir visuomenės savanorišką veiklą siekiant visuomenei naudingų tikslų bei priima savanorius.
